

FICHA DE PERFIL DE MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA DE CORFERIAS

SOCIEDAD	CORFERIAS
TIPO DE SOCIEDAD:	Sociedad Anónima inscrita en la Bolsa de Valores
RETOS ESTRATEGICOS:	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de experiencias memorables y profundización de relación con los clientes a través de la gestión de comunidades basada en analítica de datos e inteligencia de negocio - Transformación Digital (Incorporación de nuevas tecnologías al servicio del negocio y generación de nuevos modelos de negocio) - Internacionalización bajo una estrategia de Ferias <i>hub</i> de la región y captación de eventos internacionales - Aprovechar sinergias para obtener innovación en la convergencia entre la industria de eventos y la de ferias - Consolidación del “Distrito de Ferias, Eventos y Convenciones de Bogota” fortaleciendo su operación (Corferias, Ágora y Hotel) y desarrollando las siguientes fases de su proyecto renovación urbana en el sector
PROPÓSITO SUPERIOR	Generador de Oportunidades y Progreso. Visión de impacto económico, social, ambiental y posicionamiento de ciudad y país
VENTAS Y UTILIDAD ANUAL:	Ventas de \$196.000 millones y Utilidad de \$30.000 millones.
POSICIÓN A OCUPAR:	MIEMBRO DE JUNTA DIRECTIVA
COMPETENCIAS DESEADAS:	<p><u>Experticia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - En creación de valor empresarial como empresario y/o miembro de junta de entidades de similar tamaño - Experiencia e historial relacionada con las necesidades estratégicas de Corferias: transformación digital, internacionalización, gestión de riesgos y desarrollo inmobiliario integral (estructuración, financiación y ejecución) - Experiencia como participante recurrente y/o organización de ferias o eventos de clase mundial <p><u>Aptitudes:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Independencia de juicio y carácter (imparcialidad y determinación de tomar una posición según sea necesario, capacidad de desafío mediante investigación crítica y constructiva e inexistencia de conflictos de interés permanentes) - Capacidad de trabajo en equipo con sus colegas de junta y la administración, compromiso y lealtad con la entidad
DIVERSIDAD DEL GRUPO: La junta debe representar un grupo diverso capaz de generar un conocimiento colectivo desde la multiplicidad de visiones.	<p><u>Criterios a considerar (deseable):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Geográfica: de orígenes de otras ciudades donde se opera (Medellín, B/quilla) o con vínculos con aliados internacionales (Alemania, Francia, España) - Edad: para entender diferentes generaciones - Género: participación de mujeres